

Philip Norrman, Nämndsekreterare  
Tel. 072-1793222  
E-post: philip.norrman@hylte.se

Kommunstyrelsen

## Revidering av kommunens arvodesreglemente

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta reviderat förslag till arvodesreglemente.

Förändringarna träder i kraft 2026-01-01 och gäller tillsvidare.

### Beskrivning av ärendet

I februari 2025 beslutade kommunfullmäktige att starta upp en demokratiberedning vars uppdrag bland annat varit att göra en översyn av de förtroendevaldas arvoden inför kommande mandatperiod.

Demokratiberedningen har landat i att föreslå följande ändringar i arvodet för förtroendevalda:

- Nuvarande system med fasta mötesarvoden för politiska sammanträden kvarstår.
- Nuvarande procentnivå på arvode för nämnder och kommunfullmäktige kvarstår. Även att nivån för timarvode kvarstår.
- Nuvarande procentsnivå på ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice tjänstgöringsgrad för nämnder och styrelser kvarstår.
- Att höja grundarvodet från 80 procent till 90 procent av en riksdagsledamots arvode.
- Att revisorernas ordförande ska ha 5 procent fast arvode och vice ordförande ska 2 procent fast arvode, samtliga får timersättning.
- Att det ska betalas ut timersättning för heldagar (<4 timmar) för viceordförandena för nämnderna och kommunfullmäktiges presidium.

I frågan om utformningen av arvodessystemet vill Sverigedemokraterna se en återgång till det arvodessystem som rådde innan nuvarande mandatperiod med bland annat inläsningsarvode. Gällande justeringen av grundarvodet vill Kristdemokraterna behålla nuvarande nivå och Vänsterpartiet avstår från att ta ställning i frågan.

Utöver detta har förvaltningen fått i uppdrag av demokratiberedning att se över om det finns inkonsekventa formuleringar i reglementet och andra formuleringar som behöver förtydligas. Även tolkningar av nuvarande reglemente har arbetats in och redaktionella ändringar gjorts.

De föreslagna förändringarna i arvodesreglementet listas nedan:

- Nytt stycke i inledningen om justeringen av den årliga arvodesnivån
- Förtydligande om hur arbete betalas ut för protokollförda möten
- Att tjänstgöra i SÅMs direktion omfattas av bestämmelserna i detta dokument på samma sätt som annan förtroendevald.
- Förtydligande om ersättning för restid.
- Förtroendevalda som tagit bussen till politiska sammanträden har rätt till ersättning för resan.
- Förtroendevalda med årsarvode över 50% har rätt till traktamente
- Förtydligande från vilken tidpunkt utbetalning av arvode gäller

Dnr 2025 KS0231

- Det betalas inte ut timersättning vid beredningar inför nämnd som inte har arbetsutskott.
- Förtroendevalda kan inte begära tid för förlorad arbetsförtjänst för justering av protokoll.

De föreslagna revideringarna finns markerade i ett bilagt förslag till reviderat arvodesreglemente. **Röd text** innebär tillägg och genomstruken text innebär att texten ska tas bort.

### **Ekonomisk konsekvens av beslutet**

Förslaget att justera upp grundarvodet uppskattas innebära en ökad kostnad på 587 000 kr  
Övriga justeringar innebär marginell ekonomisk påverkan.

### **Handlingar i ärendet**

Tjänsteskrivelse – revidering av kommunens arvodesreglemente  
Förslag på reviderat arvodesreglemente

### **Beslutet skickas till**

Kommunfullmäktige

Emma Gröndahl  
Kommunchef

Anna Fritzheimer  
tf Kanslichef